

Pour un troisième tiers de carrière porteur de vie
et une transmission novatrice des savoirs et des pratiques:
Le cercle de legs



La relève, le développement des compétences et l'engagement des employés vous préoccupent...

- Vous voulez assurer la continuité et la vitalité de votre organisation au-delà des départs à la retraite...
- Vous avez développé des façons de faire utiles et efficaces et vous voulez les transmettre à d'autres dans votre entreprise...
- Vous ciblez un haut niveau de dynamisme individuel et collectif pour augmenter les atouts de l'organisation sur un marché du travail de plus en plus concurrentiel.

Ressentez-vous le besoin de...

- Faire un bilan de vos compétences et réalisations...
- Donner du sens à votre quotidien et vivre pleinement vos dernières années au travail tout en prévenant l'épuisement et la démobilité...
- Préparer votre transition et envisager quitter sereinement votre emploi et votre entreprise...
- Partager avec d'autres personnes à la même étape de vie...

Qu'est-ce qu'un Cercle de legs?

Le **Cercle de legs** regroupe jusqu'à 12 personnes qui se situent au troisième tiers de leur vie active au travail. Par leurs réflexions et leurs échanges, ces personnes développent deux nouveaux savoirs : *savoir rester*, *savoir partir* impliquant entre autres, d'identifier et de transmettre leur legs professionnel.

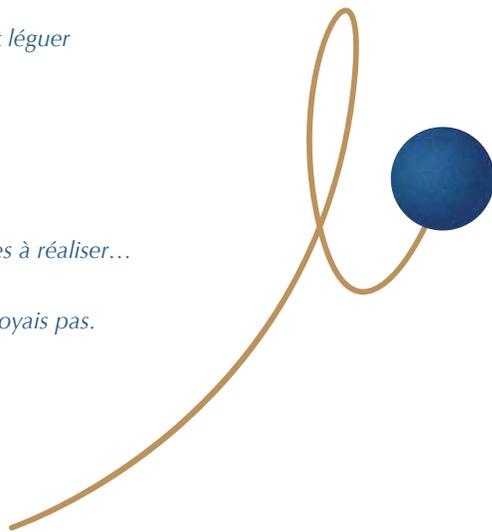
Les 6 séances de 3 heures chacune, se tenant à toutes les 2 à 4 semaines, permettent à chaque participant de faire à travers le prisme d'un legs potentiel,

- 1) une **rétrospective** de ses expériences
- 2) une **réflexion** sur son **avenir** et
- 3) un **plan d'action** pour boucler ce qui est à boucler et s'approprier sa trajectoire de **vie-travail**.

Au besoin, un mois après la dernière séance, une heure d'**entretien individuel** permet à chacun de conclure sa démarche.

Des participants aux **Cercles de legs** témoignent...

- « J'ai fait un bon bout de chemin car je n'avais aucune idée de qui, quand, et comment léguer mes savoirs et mon entreprise, alors que maintenant j'ai réponse à ces questions. »
- « Mon regard sur le monde du travail est différent et surtout mon attitude. À tous les jours, j'ai maintenant conscience que je suis en train de léguer... »
- « J'avais le goût de partir mais l'importance de transmettre mes connaissances et de bien préparer ma transition m'incite à rester plus longtemps »
- « Mes prochaines années seront bien remplies... j'ai un legs à faire, des tâches concrètes à réaliser... et je suis plus prudent, je me sens moins à risque de m'épuiser. »
- « L'écho des autres m'a aidé à comprendre que j'avais un legs à faire alors que je n'y croyais pas. Je cherchais à partir et là, je sens que je vais partir autrement. »
- « Très fatigué avant le Cercle, j'envisageais lâcher, vendre, fermer. La démarche m'a aidé à prendre du recul, à envisager un autrement et j'ai développé le goût de rester pour mieux léguer. »



Des bénéfices concrets pour les entreprises...

- Assure la continuité des opérations malgré les départs à la retraite qui s'annoncent
- Garde les expertises et connaissances à l'interne et maintient le niveau de productivité
- Aide au maintien en emploi des gens d'expérience
- Mobilise les gens d'expérience à transmettre leurs connaissances et ainsi facilite la préparation et la rétention de la relève, ainsi que la coopération intergénérationnelle
- Augmente le sentiment d'appartenance et la fierté de ses réalisations au sein d'une entreprise qui se distingue

Pour en savoir plus et vous inscrire

communiquer avec un membre de l'équipe de spécialistes (Canada et Europe) et consulter le site www.cerclidelegs.com

Diane DOYON — Diane.Doyon@cerclidelegs.com

Conseillère d'orientation et en gestion des ressources humaines. De son expertise en mentorat, elle crée le concept de Cercle de legs ainsi que le **programme international** de formation à leur animation.

819 566.27.11 Mobile **819 620.62.50**

Jacques LIMOGES — Jacques.Limoges@USherbrooke.ca

Professeur associé, Université de Sherbrooke de réputation internationale. Auteur du *Vade Mecum pour un troisième tiers de carrière*, co-formateur à l'animation des Cercles et expert-conseil en recherche et développement.

jacqueslimoges.com

Charlotte MORNEAU — Charlotte.Morneau@cerclidelegs.com

Conseillère d'orientation, coach professionnel, copropriétaire de la firme-conseil en gestion de carrière (lesconsultationsmorneau.ca) A une solide expérience en counseling et en animation de groupes.

418 656.65.60 Mobile **418 670.65.60**

Renée St-CYR — Renee.St-cyr@cerclidelegs.com

Consultante d'expérience en planification stratégique, relations avec les partenaires, transformations organisationnelles, entreprise en santé, préparation de la relève, et de réputation en animation de groupes.

450 699.01.10 Mobile **514 830.29.05**

EUROPE

Marie-Christine WILLEMIN — mwillemin@cerclidelegs.com

Coach professionnel (IDC) a une vaste expérience dans le domaine humanitaire et des RH. Reconnue pour son leadership en développement professionnel dont l'animation de Cercles en Suisse.

0041 22.733.43.59 Mobile **0041 (0) 77.42977.71**