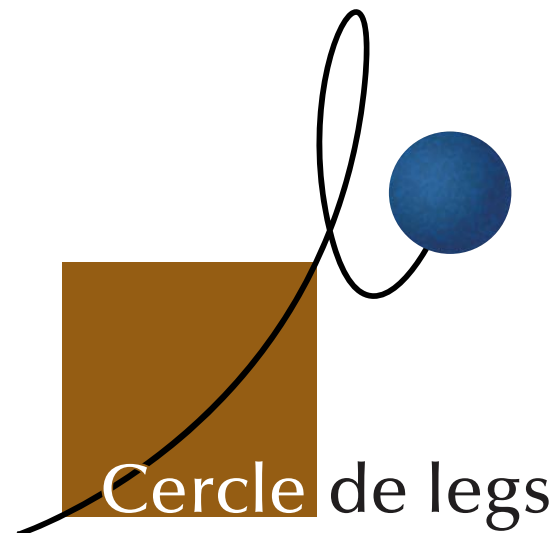


Pour le transfert des compétences et la planification de la relève:  
**le Cercle de legs professionnel**  
pour les entreprises de la Montérégie



## La relève dans votre entreprise vous préoccupe...

- Votre parcours professionnel devrait bientôt se transformer en projet de retraite...
- Vous voulez assurer la continuité et la vitalité de votre entreprise au-delà du départ à la retraite...
- Vous avez développé des façons de faire utiles et efficaces et vous voulez les transmettre à d'autres dans votre entreprise...

## Ressentez-vous le besoin de...

- Faire un bilan de vos compétences et réalisations...
- Donner du sens à votre quotidien et vivre pleinement vos dernières années au travail tout en prévenant l'épuisement et la démobilisation...
- Préparer votre transition et envisager quitter sereinement votre emploi et votre entreprise...
- Partager avec d'autres personnes à la même étape de vie...

## Qu'est-ce qu'un Cercle de legs?

Le **Cercle de legs** regroupe jusqu'à 12 personnes qui envisagent un départ à la retraite d'ici les prochaines années. Par leurs réflexions et leurs échanges, ces personnes développent deux nouveaux savoirs : *savoir rester*, *savoir partir* impliquant entre autres, d'identifier ce qui peut être légué, à qui et comment et de passer à l'action.

Les 6 séances de 3 heures chacune, se tenant à toutes les 2 à 4 semaines, permettent à chaque participant de faire:

- 1) une **rétrospective** de ses expériences
- 2) une **réflexion** sur son **avenir** et
- 3) un **plan d'action** pour boucler ce qui est à boucler, transmettre son legs professionnel et s'engager sereinement dans la dernière étape de **vie-travail**.

Un mois après la dernière séance, une heure d'**entretien individuel** permet à chacun de conclure cette démarche.

- Assurer la continuité des opérations malgré les départs à la retraite qui s'annoncent
- Garder les expertises et connaissances à l'interne afin de maintenir le niveau de productivité
- Aider le dirigeant à mieux envisager la double transition : celle du changement de leadership dans son entreprise et celle de son propre changement d'étape de vie
- Favoriser le maintien en emploi des gens d'expérience
- Mobiliser les gens d'expérience à transmettre leurs connaissances et ainsi faciliter la préparation et la rétention de la relève
- Valoriser les compétences, le sentiment d'appartenance et la fierté des réalisations au sein d'une entreprise qui se distingue.



### Ce projet est mené par une équipe de spécialistes

**Diane DOYON** Conseillère d'orientation, praticienne d'expérience en gestion des ressources humaines et instigatrice du concept de Cercle de legs.

**Jacques LIMOGES** Professeur associé à l'Université de Sherbrooke. Auteur du *Vade-Mecum Pour un troisième tiers de carrière porteur de vie*. Conférencier de réputation internationale.

**Renée St-CYR** Consultante, expérience en planification stratégique, relations avec les partenaires, transformations organisationnelles, entreprise en santé et préparation de la relève.

Le groupe de coordination du projet est formé de représentants d'Emploi-Québec Montérégie, de la Chambre de commerce Haute-Yamaska et région, du Service aux entreprises de la Commission scolaire des Grandes-Seigneuries et de l'Université de Sherbrooke (campus Longueuil).

### Des participants aux Cercles de legs témoignent...

« Mon regard sur le monde du travail est différent et surtout mon attitude. À tous les jours, j'ai maintenant conscience que je suis en train de léguer... »

« J'avais le goût de partir mais l'importance de transmettre mes connaissances et de bien préparer ma transition m'incite à rester plus longtemps. »

« Mes prochaines années seront bien remplies... j'ai un legs à faire, des tâches concrètes à réaliser... et je suis plus prudent, je me sens moins à risque de m'épuiser. »

« L'écho des autres m'a aidé à comprendre que j'avais un legs à faire alors que je n'y croyais pas. Je cherchais à partir et là, je sens que je vais partir autrement. »

Pour en savoir plus et vous inscrire

a/s Diane Doyon

Diane.Doyon@cercledelegs.com

819 566-2711

Mobile 819 620-6250

a/s Renée St-Cyr

Renee.St-cyr@cercledelegs.com

450 699-0110

Mobile 514 830-2905

[www.cercledelegs.com](http://www.cercledelegs.com)

Le projet vise l'animation de 2 **Cercles de legs** dès le premier trimestre de 2010. Les participants n'ont pas à déboursier de frais de participation.

Emploi  
Québec  
Montérégie



Commission scolaire  
des Grandes-Seigneuries



CHAMBRE DE COMMERCE  
Haute-Yamaska et région

UNIVERSITÉ DE  
SHERBROOKE